



**APSTIPRINU**

02.01.2025.

Māris Ošlejs

VSIA "Valsts Akadēmiskais koris "Latvija"  
valdes loceklis

**Informācija par VSIA "Valsts Akadēmiskais koris "Latvija"  
veiktajiem pretkorupcijas pasākumiem 2024. gadā**

Nr p.k.	Korupcijas riska zona / Korupcijas risks	Veiktie pasākumi
1.	<b>Zemais atalgojums un blakus darbs</b> / Informācijas (t.sk. ierobežotas pieejamības informācijas) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu	Atkārtota atbildīgo darbinieku informēšana par ierobežotas pieejamības informācijas sarakstu saskaņā ar uzņēmuma "Informācijas izsniegšanas kārtību", aktualizēta "Vispārēja personas datu apstrādes kārtība".
2.	<b>Ārpus iepirkumu procedūras veikto iepirkumu organizēšana un amata stāvokļa ļaunprātīga izmantošana</b> / Neatļauta dāvanu pieņemšana	Informēšana par ierobežojumiem, ko amatpersonām uzliek likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā".
3.	<b>Iepirkumu u.c. līgumu slēgšana</b> / Kukuļa pieprasīšana, pieņemšana, starpniecība kukuļošanā	Ir noteikti sensitīvie amati institūcijā un organizēts šiem darbiniekiem seminārs.
4.	<b>Kora saimniecības procesu vešana</b> (inventāra uzskaitē, utml.) / Neatļauta rīcība ar institūcijas vai tai lietošanā, glabāšanā nodotu mantu vai finanšu līdzekļiem.	Tiek veikta pamatlīdzekļu uzskaitē, ikgadējā inventarizācija. Par mantisko vērtību nodošanu lietošanā, ar darbiniekiem tiek slēgti materiālo atbildības līgumi.
5.	<b>Neatļauta rīcība ar lietošanā nodoto mantu un finanšu līdzekļiem</b> / Prettiesiska rīcība iepirkumu procedūrā ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai.	Nodrošināta iepirkumu procedūras organizēšana atbilstoši tiesību aktos un Kora iepirkumu organizēšanas kārtībā noteiktajam.

6.	<b>Kapitālsabiedrības saimnieciskās darbības nodrošināšana /</b> Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citu personu interesēs.	Aktualizēta darbinieku novērtēšana, nodrošinātas individuālas pārrunas.
7.	<b>Personāla vadības nodrošināšana un personāla vadības procesu attīstības veicināšana /</b> Darbinieku ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu.	Katra projekta realizācijai tiek noteikta atbildīgā persona, izmaksu saskaņošana ar valdi. Lēmumu apspriede un pieņemšanai notiek regulārās sapulcēs.
8.	<b>Personāla vadības nodrošināšana un personāla vadības procesu attīstības veicināšana /</b> Nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā uz citiem darbiniekiem vai pretendentiem uz amata vietu institūcijā.	Regulāri tiek veiktas pārrunas ar darbiniekiem par aktuālajiem veicamajiem darbiem un informēšana par plānoto darbību.  Lēmumu pieņemšana saskaņā ar uzņēmuma "Ētikas kodeksu" ir noteikta Ētikas kodeksa komisija.
9.	<b>Kora saimniecisko funkciju nodrošināšana /</b> Apzināta informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs	Notiek regulāra sapulču organizēšana un aktuālo jautājumu apspriešana, izvērtējot plānotos saimnieciskos darbus, un tiek izstrādāts to veikšanai nepieciešamais darbu plāns un budžets.  Katra projekta realizēšanai tiek noteikta atbildīgā persona, veidota realizēšanā iesaistīto personu komanda.
10.	<b>Personāla atlase /</b> Nekvalificētu, neprofesionālu pretendentu pieņemšana darbā.	Vakanto amatu publicēšana kora mājaslapā.  Tiek nodrošināta pretendentu novērtēšana, pārlicinoties par pretendentu profesionālajām prasmēm darba pienākumu veikšanai atbilstoši amatam.
11.	<b>Darbinieku informēšana /</b> Kora iekšējo normatīvo aktu nepārzināšana	Darbinieki tiek pastāvīgi informēti par izmaiņām iekšējos normatīvajos aktos, veikta ikgadējā darba aizsardzības un ugunsdrošības instruktāža.  Administrācijas darbinieku apmācības par aktualitātēm personas datu aizsardzībā.

